



校長候選人 治校理念說明會

尊重傳承 重用中堅 培育新進 落實資訊數位化

3 號校長候選人 陳同孝



陳同孝 ③ 號校長候選人

- 資訊管理系專任教授 (2000~2007)
- 資訊工程系專任教授 (2005~)
- 副校長 (2018~)
- 教務長 (2018~)

學歷

國立交通大學 資訊工程研究所博士 (1987-1992)

國立交通大學 計算機工程學系學士 (1982-1986)

學術

研究專長：資料隱藏、演算法、影像處理。

受獲教育部、國科會及本校多項學術研究獎項。

英國國際工程與科技學會會士 (IET Fellow)

完整歷練與經驗



豐富的校務治理經驗與能力

❖ 教學行政方面

資通學院代理院長、資科所所長、資工系主任

❖ 行政方面曾任

電算中心主任、圖書館館長、學務長、教務長、副校長以及學務、總務、研發相關校務委員會之委員



與產業界、學術界互動緊密

目前擔任公共工程委員會審查委員、經濟部中小企業處SBIR審查委員、臺中市電腦同業公會顧問、教育部專業群科評鑑委員、多所高級中等學校與大專校院評鑑委員



化危機為轉機的實務經驗 [近五年政績]

獲校友會捐款支持 01

爭取高教深耕計畫 02

爭取且執行躍升計畫 03

推動招生選才專案辦公室 04

導入UCAN進行教學品保 05

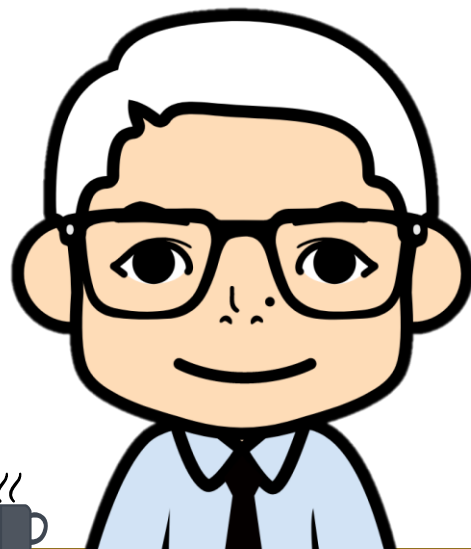
06 爭取TA輔助教學

07 推動遠距教學

08 推動教學實踐計畫

09 推動遠大玉成照顧弱勢

10 爭取成立智慧工程博士班



理解不同角色對於中科大的期許 [人格特質]





中科大：過去、現在、未來

過去：百年的積累



百年樹人

不斷精進的教學
培養專業跨域人才

百業群星

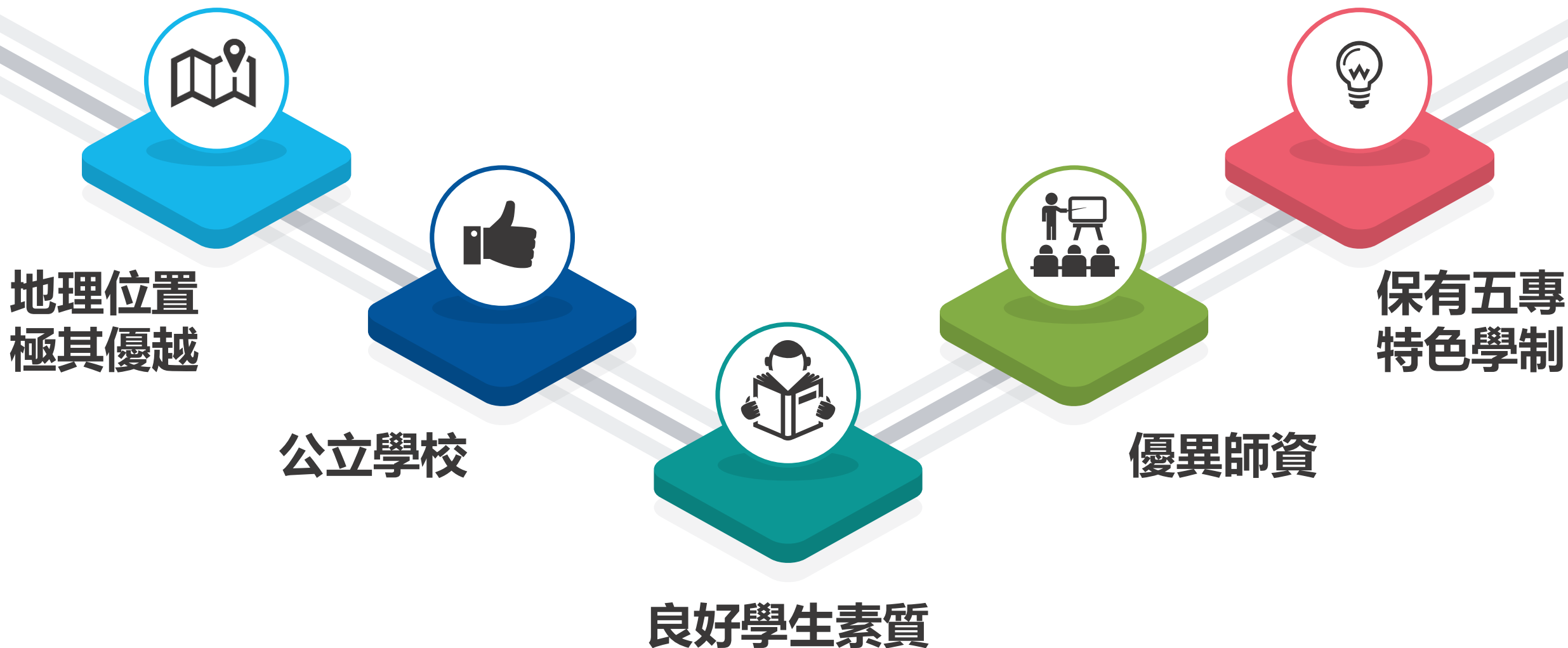
二十五萬餘校友
遍佈各行業要津



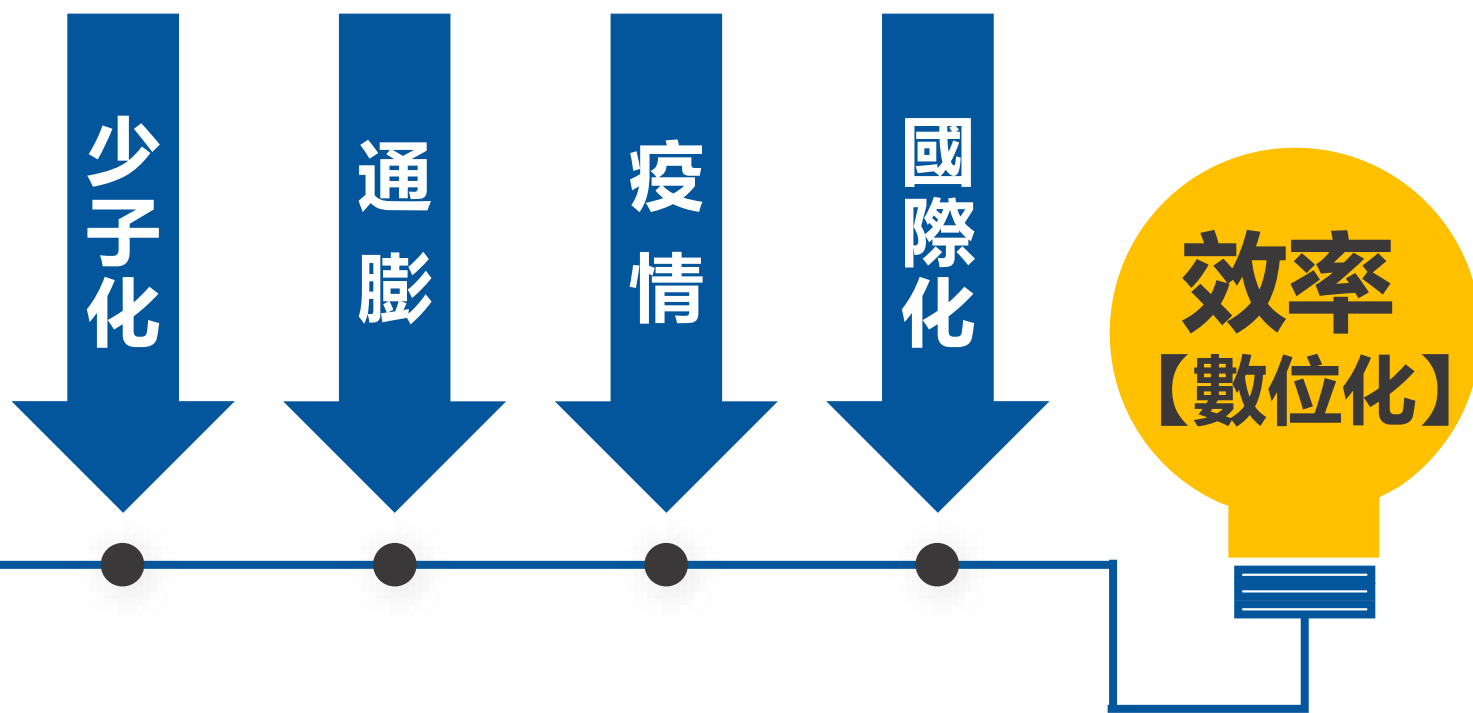
在地形象

攜手產官學研
提升在地發展

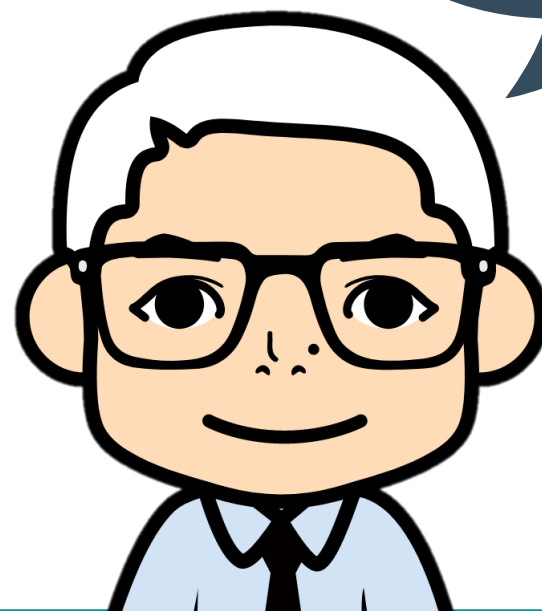
過去：優勢條件



現在：面對的挑戰



化危機
為轉機的
實務經驗



未來：面對挑戰，開啟下一個十年的教育變革

挑戰1

無處不在
的AI

挑戰2

品德即是
「品牌」

願景

以智慧學習與品德教育，
成就優質學生，邁向頂尖科技大學

使命

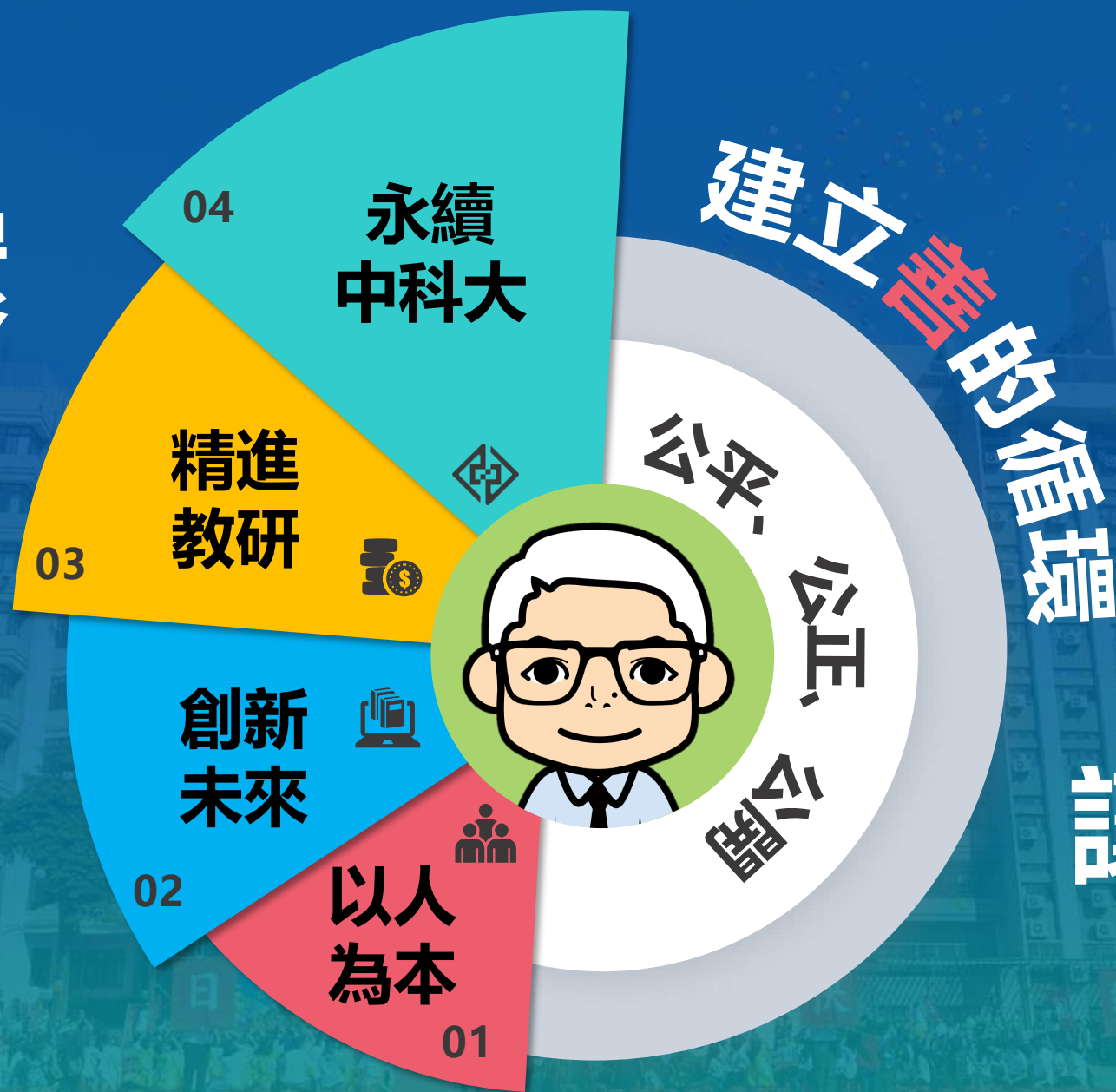
深耕教學、追求卓越、再創榮耀

目標

承續傳統、拔尖創新

公平+公正+公開

四大 善的循環



讓中科人
更幸福



01

優質教職員工生及校友，
帶動良性永續循環

以人為本

- 1.1 招收優質學生
- 1.2 新聘優秀老師
- 1.3 培養優良教職員工
- 1.4 深化鏈結校友資源
- 1.5 落實教學品保及品德教育



1-1 招收優質學生

整合各式資源，鼓勵教學
單位主動利用數據分析，
掌握優秀生源。





1-2 新聘優秀老師

推動教學單位落實以公平、
公正、公開、尊重專業之精神
積極招聘優秀師資，
優化本校生師質量。





1-3 培養優良教職員工

➡ 推動「外訓轉內訓」，制定外訓者回饋鼓勵機制，提升學習效果，降低訓練成本。

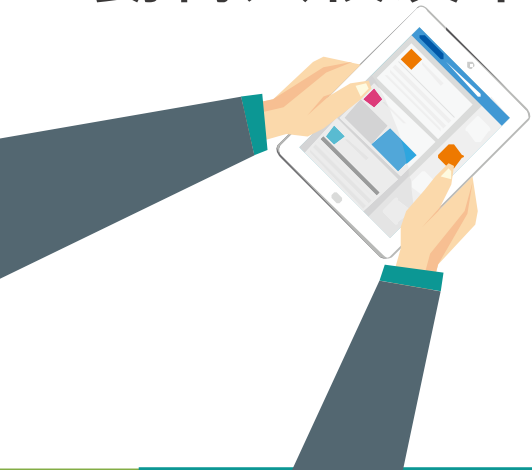


➡ 主動推薦本校老師擔任教育部、經濟部、勞動部、國科會、公共工程委員會、台評會、高教評鑑中心...等審查委員，開拓老師視野，提高學校影響力。



1-4 深化鏈結校友資源

建立校級校友社群
無縫接軌機制，提供
院系科學生畢業後自
動轉入校友平台。



優化校友社群內容，
活化校友聯繫管道，加
深校友對學校的連結及
認同，**提升捐款意願**。



1-5 落實教學品保及品德教育

依據教育部UCAN
定義之產業所需職
能，融入教學，提
升UCAN職能全國
PR值，落實教學品
保機制。

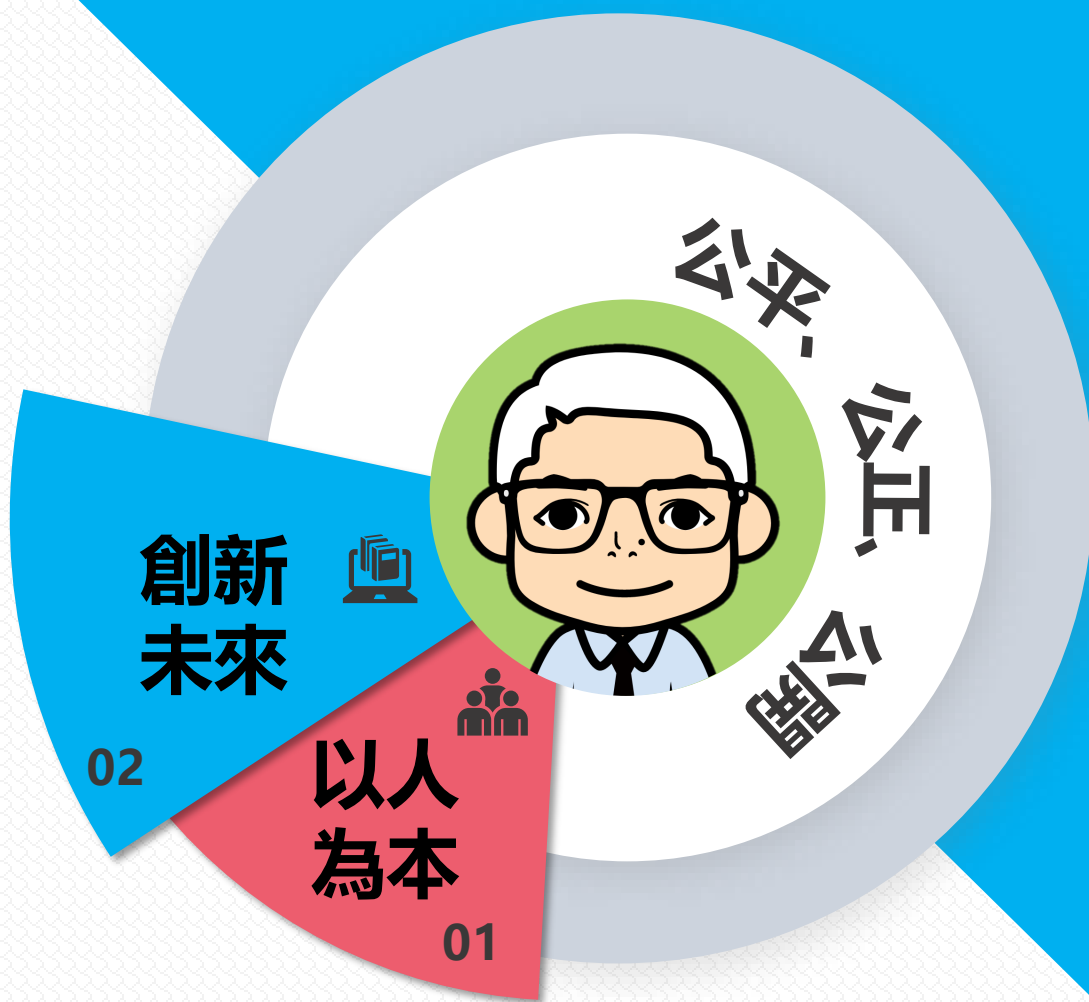


維持
品質



提升
成效

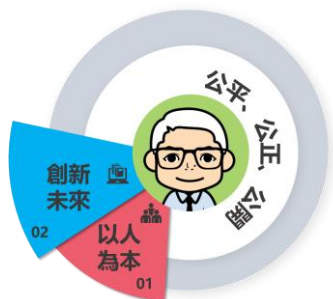
推動聯合國永續發展
目標（SDGs）融入
品德與生命教育內涵。



02 / 靜中求變、以致卓越

創新未來

- 2.1 優化教學軟硬體環境
- 2.2 整合資訊系統資料庫
- 2.3 實施行政服務專業化
- 2.4 推動空間公開合理化
- 2.5 完善經費透明效率化



2-1 優化教學軟硬體環境

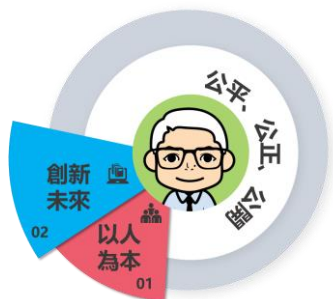


更新教學環境之軟硬體設施，
提升教學互動平臺之功能。



鼓勵老師建置線上教學課程，
強化本校數位學習的發展。

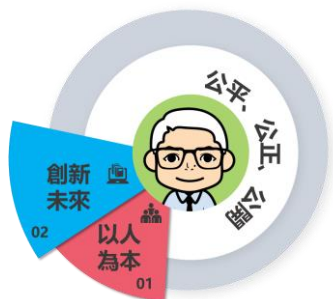




2-2 整合資訊系統資料庫

盤點校內現有資訊系統資料庫，將資料進行統合管理，解決資料重複填報問題，並自動化收集老師教學研究相關成果，強化校務資料應用。

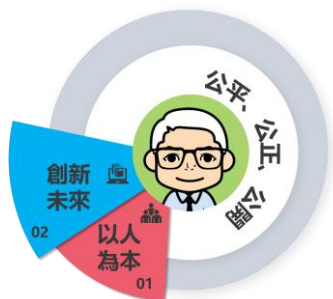




2-3 實施行政服務專業化

**利用資訊化，精實行政流程，
減輕教職員工生行政負擔，創造良性的工作環境。**

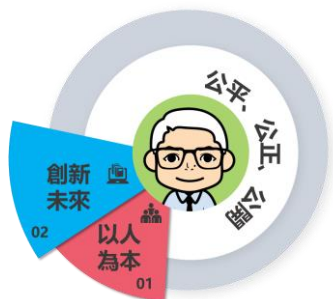




2-4 推動空間公開合理化



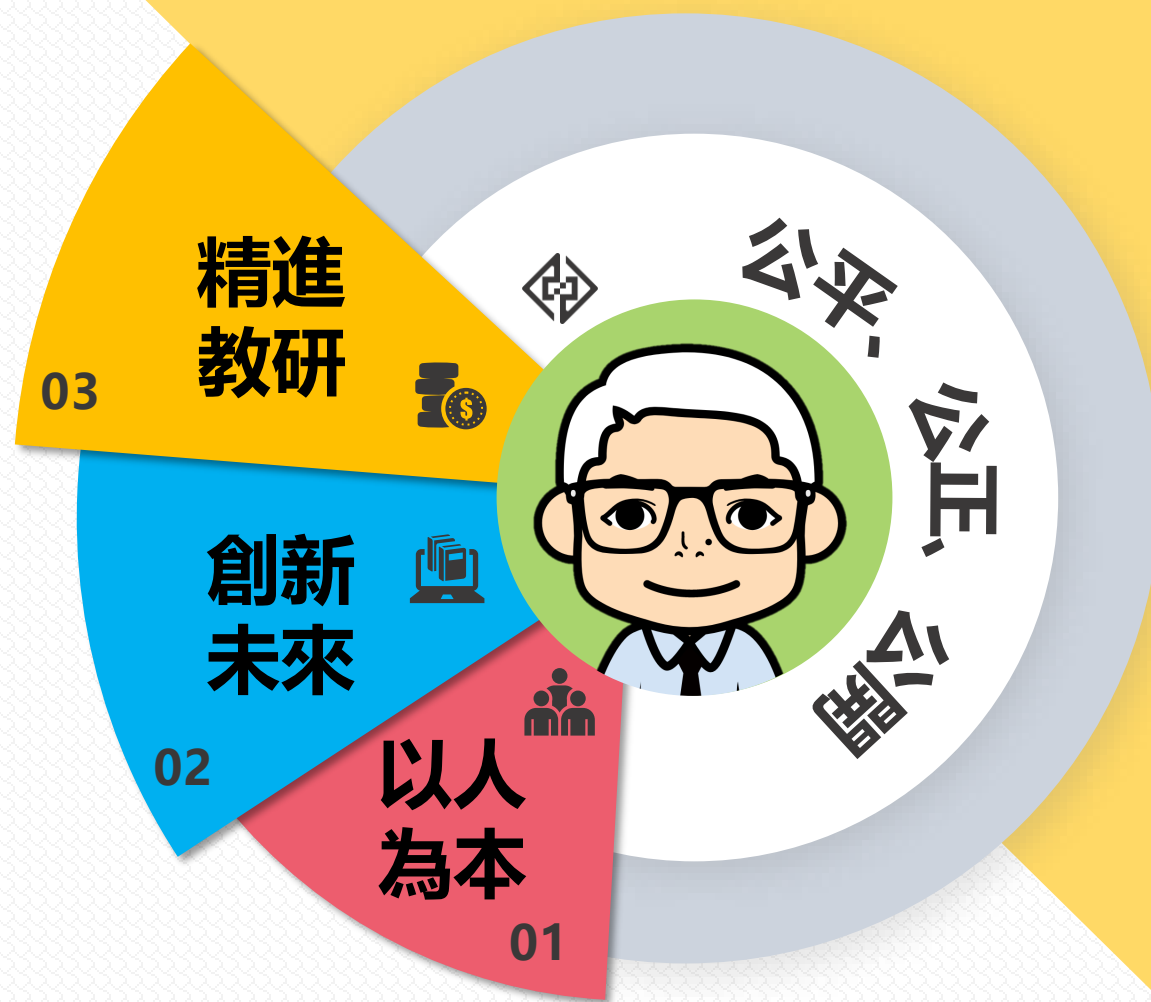
建置空間分配資訊系統及儀
表板，盤點學校所有空間使
用狀況，提升使用效率。



2-5 完善經費透明效率化

建置經費執行資訊系統
及儀表板，公開經費使用情形，提升經費運用效率。

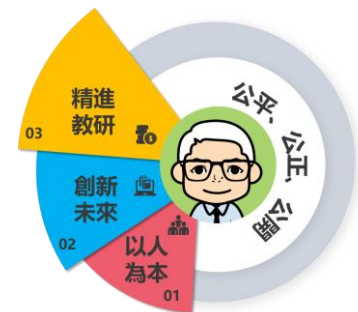




03 / 提升資源、厚植專業

精進教研

- 3.1 提高爭取外部補助
- 3.2 活化內部經費
- 3.3 推動博士班申請
- 3.4 提升獎勵額度
- 3.5 落實彈薪制度



3-1 提高爭取外部補助



積極爭取提升大型補助計畫相關經費，挹注老師教學資源。

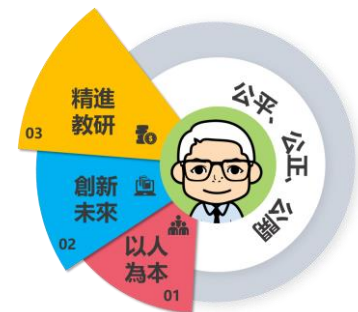


推動優良教師經驗傳承，落實教師社群互動機制，強化老師研究合作機會與資源。



積極鏈結校友與企業資源，結合老師研究專業，推動產學合作及實習。

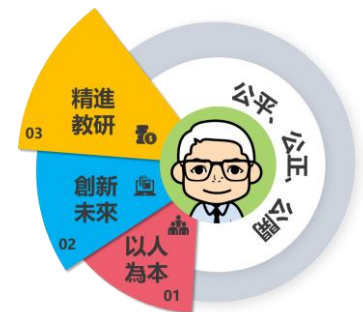




3-2 活化內部經費

**活化校務基金，
支持校院系科發展教研特色。**

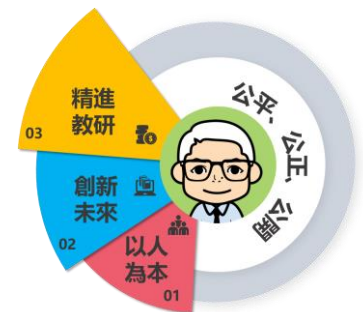




3-3 推動博士班申請

推動教學單位積極申請博士班，深耕院系
科教研特色，追求卓越，邁向頂尖。

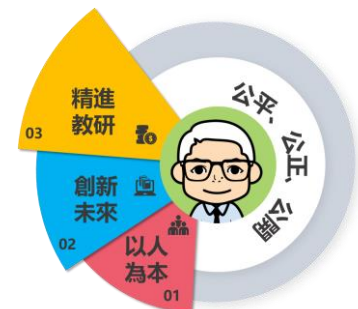




3-4 提升獎勵額度

對於以培育學生為目標的教學、研究、產學成果之傑出老師，提升獎勵額度，鼓勵老師以教育學生為基礎的教研發展。



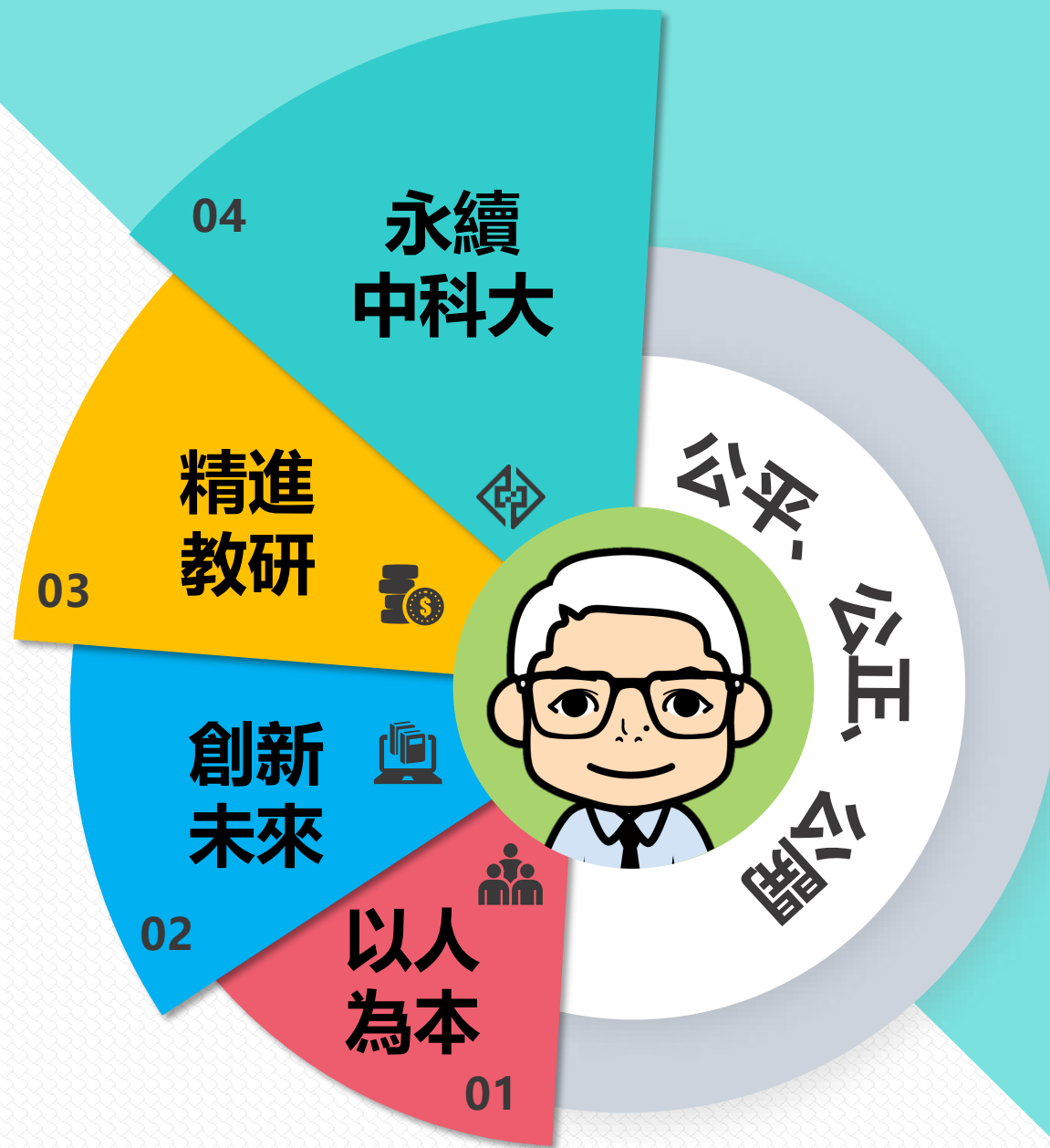


3-5 落實彈薪制度



滾動修正本校延攬、留住及獎勵特殊優秀人才彈性薪資支應原則，落實本校特殊優秀人才實施彈性薪資制度，以延攬優秀人才，提升本校競爭力。

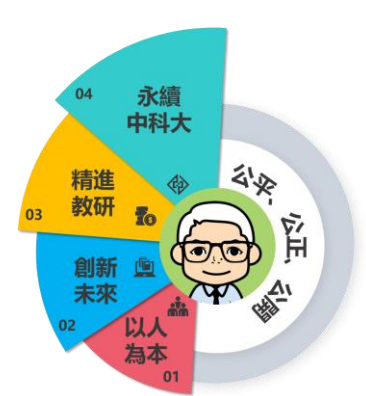




04 / 攜手產官學研，深耕在地邁向國際， 擦亮百年品牌

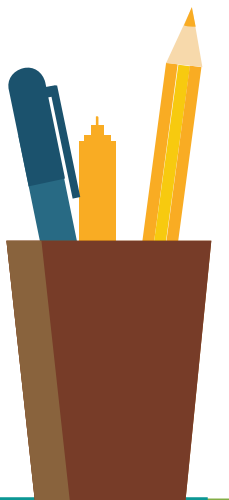
永續中科大

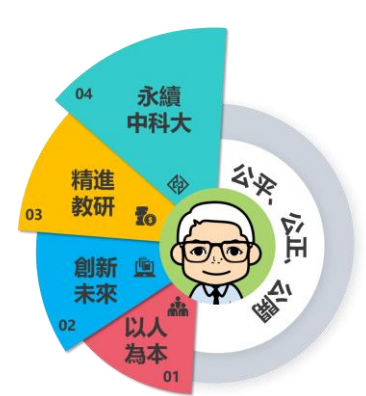
- 4.1 推動一系一就業證照
- 4.2 擴大在地實習機制
- 4.3 營造友善雙語環境
- 4.4 推動國際移動與全球交流
- 4.5 提升國內外排名



4-1 推動一系一就業證照

協助院系科訂立學生就業市場
職能，推動各院系科學生畢業
前須獲得一張「就業直接相關
證照」，落實訓練業界需要之
人才，把關本校學生畢業後
投入職場之競爭力。

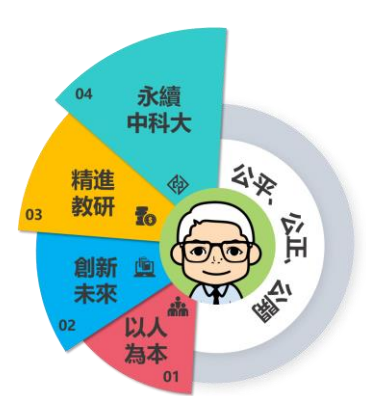




4-2 擴大在地實習機制

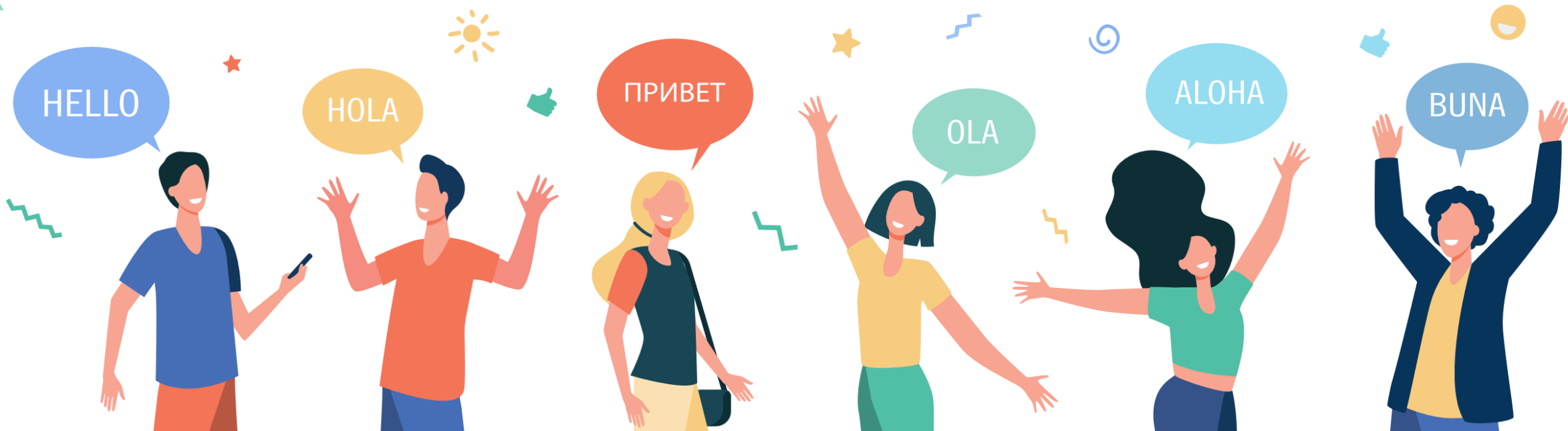
**擴大各院系科實習課程，
貫徹技職教育精神，
善用在地校友寶貴資源，
鏈結就業最後一哩路。**

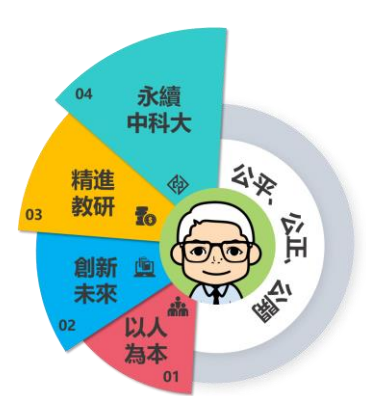




4-3 營造友善雙語環境

建置本校軟硬體友善雙語環境，
規劃中科大雙語生活圈，建立外籍生友善學習環境。

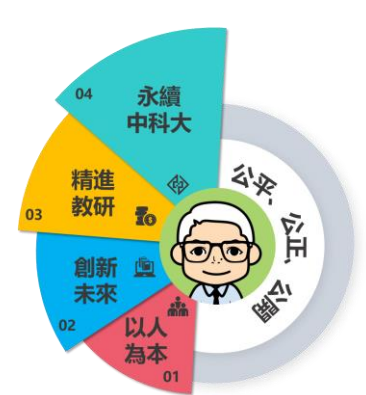




4-4 推動國際移動與全球交流

**擴大雙聯學制合作與姊妹校交流
機制，厚實老師國際化教學實力
及擴展學生國際移動競爭力。**





4-5 提升國內外排名

盤點國內外大學排名
機制，以本校發展之
優勢，制定國內外排
名須達成目標與策略



提升本校於國內外大學排名
讓世界認識臺中科技大学



四大善的循環 讓中科人更幸福

1. 以人為本

- 1.1 招收優質學生
- 1.2 新聘優秀老師
- 1.3 培養優良教職員工
- 1.4 深化鏈結校友資源
- 1.5 落實教學品保及品德教育



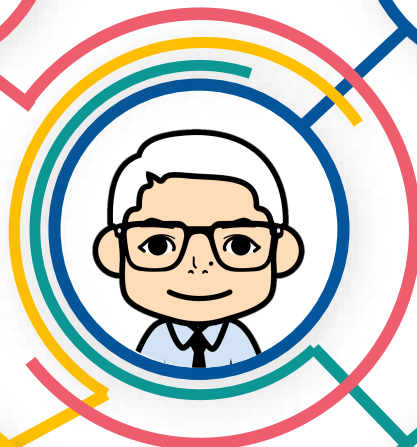
公平



2. 創新未來

- 2.1 優化教學軟硬體環境
- 2.2 整合資訊系統資料庫
- 2.3 實施行政服務專業化
- 2.4 推動空間公開合理化
- 2.5 完善經費透明效率化

公正



公開

3. 精進教研

- 3.1 提高爭取外部補助
- 3.2 活化內部經費
- 3.3 推動博士班申請
- 3.4 提升獎勵額度
- 3.5 落實彈薪制度



4. 永續中科大

- 4.1 推動一系一就業證照
- 4.2 擴大在地實習機制
- 4.3 營造友善雙語環境
- 4.4 推動國際移動與全球交流
- 4.5 提升國內外排名



尊重傳承



重用中堅



培育新進



落實資訊數位化



以公平、公正、公開
為基礎，建立善的循環





THANK YOU 敬請指教

尊重傳承 重用中堅 培育新進 落實資訊數位化

3 號校長候選人 陳同孝